

# Deklarata e Parimeve

Të Drejtat e Njeriut dhe Kushtet e Punës në Messer



# Parathënie

*Deklarata e misionit të Messer i kushton rëndësi orientimit ndaj klientit dhe punonjësve, veprimit të përgjegjshëm, përgjegjësisë së korporatës si dhe komunikimit të hapur, besimit dhe respektit. Grupi Messer është i vetëdijshëm për përgjegjësinë e tij për të respektuar të drejtat e njeriut dhe kushtet e punës.*

*Kodi i Sjelljes Messer përcakton parimet detyruese të sjelljes për të gjithë punonjësit në mbarë botën. Kodi i Sjelljes është pjesë e Sistemit të Menaxhimit të Përputhshmërisë Messer (Messer CMS) dhe thekson kuptimin e qëndrueshëm të vlerave të Messer-it për integritetin jetësor.*

*Si anëtar i Charta der Vielfalt (Karta e diversitetit), Messer është në përputhje me dispozitat kombëtare dhe ndërkombëtare për të drejtat e njeriut dhe parimet e përgjithshme etike kundër punës së fëmijëve dhe punës së detyruar. Respektimi i të drejtave të njeriut dhe ruajtja e kushteve të drejta të punës përbëjnë bazën e filozofisë sonë të korporatës dhe proceseve të biznesit. Messer beson se çdo punonjës ka të drejtë për trajtim të drejtë, mirësjellje dhe respekt.*

*Kështu, ne presim që çdo punonjës të trajtojë të gjithë personat me respekt, në një mënyrë të drejtë, miqësore dhe profesionale.*

*Në Messer, baza e kujdesit për të drejtat e njeriut është angazhimi ynë për të respektuar të drejtat e njeriut. Me këtë deklaratë, ne po angazhohemi, në mënyrë të rreptë dhe të detyrueshme, për mbrojtjen dhe respektimin e të drejtave të njeriut dhe kushteve të punës, siç përcaktohen në kornizat e njohura ndërkombëtarisht:*

- *Dhjetë Parimet e OKB-së Globale*
- *Standardet e Punës të Organizatës Ndërkombëtare të Punës (ILO)*
- *Projektligji Ndërkombëtar i të Drejtave të Njeriut (OKB)*

*Ne mbështesim punonjësit, klientët dhe furnizuesit tanë në përputhje me parimet e të drejtave të njeriut dhe mbajmë një dialog të vazhdueshëm me ta për çështje të rëndësishme të të drejtave të njeriut.*

*Më poshtë janë parimet më të rëndësishme për respektimin e të drejtave të njeriut dhe kushteve të punës.*



## *Ndalimi i punës së fëmijëve ose punës së detyruar, skllavërisë moderne dhe trafikimit të qenieve njerëzore*

Messer është kundër punës së fëmijëve. Puna e fëmijëve as praktikohet dhe as tolerohet nga Messer. Kur punësojmë të mitur, respektojmë moshën minimale të punësimit në përputhje me rregulloret kombëtare përkatëse.

Messer ndalon të gjitha format e punës së detyruar, skllavërinë moderne dhe trafikimin e qenieve njerëzore. Mbizotëron parimi që e gjithë puna duhet të jetë mbi baza vullnetare me mundësinë e ndërprerjes së marrëdhënies përkatëse të punës në përputhje me ligjet kombëtare.

## *Mosdiskriminimi, diversiteti dhe përfshirja*

Diskriminimi nuk tolerohet nga Messer. Qëllimi i menaxhimit tonë të diversitetit është të krijojë një mjedis pune vlerësues dhe pa paragjykime, pavarësisht nga gjinia, kombësia, origjina etnike, feja, ideologjia, paaftësia, mosha, orientimi seksual ose identiteti seksual i punonjësve. Ne e kundërshtojmë rreptësisht diskriminimin, trajtimin preferencial, ngacmimin, përjashtimin dhe të gjitha shkeljet e tjera të dinjitetit dhe respektit të njerëzve në vendin e tyre të punës.

Për këtë qëllim, ne kemi krijuar një ekip ndërdisiplinor. Në kontekstin e biznesit, termi "diversitet" është prania e dallimeve dhe përfaqësimi i identiteteve të shumta si: mosha, përkatësia etnike, familja ose statusi martesor, identiteti ose shprehja gjinore, gjuha, origjina kombëtare, aftësia fizike dhe mendore, përkatësia politike, feja, orientimi seksual, statusi socio-ekonomik, përvojat e jetës, njohuritë, shpikshmëria, inovacioni, vetë-shprehja, aftësitë unike, talentet dhe dallimet e tjera individuale. Ai i referohet gamës së gjerë të njerëzve që punojnë për një kompani dhe brenda mjedisit të saj social.

Në këtë kuptim, "përfshirje" nënkupton sigurinë se mendimet, idetë dhe perspektivat e të gjithë individëve kanë rëndësi. Përfshirja është të sigurohet që të gjithë ata që janë të ndryshëm të ndihen të mirëpritur dhe të jenë të mirëpritur. Kur ka përfshirje, njerëzit tanë, ekipet tona dhe kompania jonë janë vërtet ftues për të gjithë, duke krijuar angazhim dhe një vend ku të gjithë ndjen që i përkasin. Messer angazhohet për të ofruar mundësi të barabarta në të gjitha fazat e marrëdhënies së punës.

## *Ndalimi i ngacmimit, frikësimit ose bullizmit*

Messer ka tolerancë zero për çështje si trajtimi çnjerëzor apo edhe kërcënimi i një trajtimi të tillë, si abuzimi fizik ose ngacmimi seksual. Këtu përfshihet edhe abuzimi verbal, shtrëngimi psikologjik dhe fizik dhe çdo formë ndëshkimi fizik. Messer është i përkushtuar të sigurojë që të gjithë punonjësit të mund të punojnë në një mjedis pune pa ngacmime seksuale, psikologjike dhe fizike.

## *Shpërblimi dhe koha e punës*

Në Messer shpërblimi bazohet të paktën në ligjet përkatëse kombëtare për pagën minimale, si dhe në çdo marrëveshje kolektive për pagën ose marrëveshje të krahasueshme kolektive për pagën. Messer garanton gjithashtu shpërblimin e lidhur me performancën, i cili plotësohet me përfitime shtesë. Sigurisht që politika jonë e shpërblimit nuk bën asnjë dallim midis gjinive. Messer merr përsipër të jetë në përputhje me ligjet në fuqi dhe standardet ndërkombëtare të punës në lidhje me orët maksimale të lejuara të punës. Kjo përfshin gjithashtu marrjen parasysh të periudhave të përshtatshme të pushimit, kohën e lirë dhe pushimin vjetor. Përveç kësaj, ne sigurojmë një ekuilibër punë-jetë.

## *Liria sindikale, bisedimet kolektive*

Messer respekton të drejtën e punonjësve për lirinë sindikale dhe bisedimet kolektive. Ne u japim punonjësve tanë të drejtën për të mbrojtur në mënyrë paqësore interesat e tyre në bazë të legjislacionit kombëtar. Në Messer, ne gjithashtu promovojmë dialogun social: Punonjësit mund të diskutojnë hapur kushtet e punës me drejtuesit eshoqërisë – pa pasur nevojë të kenë frikë nga ndonjë disavantazh.



## Shëndeti dhe siguria

Garancia dhe mbështetja e shëndetit dhe sigurisë është një vlerë thelbësore në Messer. Kjo vlen për punonjësit tanë në fabrikat tona, vendet e punës teknike dhe administrative, ata që menaxhojnë logjistikën dhe operojnë automjetet tona, si dhe klientët që përdorin produktet tona. Rëndësia e lartë e kësaj teme reflektohet edhe në matricën tonë të materialitetit. Siguria dhe shëndeti në punë janë të lidhura fort në kompaninë tonë si dhe në industrinë tonë në përgjithësi. Deklarata jonë e misionit, vlerat e shoqërisë dhe politikat e brendshme theksojnë rëndësinë e sigurisë në të gjitha njësitë tona të biznesit. Angazhimi ynë i demonstruar për sigurinë është një shtyes për punonjësit tanë në përmirësim të vazhdueshëm.

Për të garantuar sigurinë e punonjësve tanë, rrjeti ynë i personave përgjegjës për sigurinë studion dhe dokumenton të gjitha incidentet e lidhura me sigurinë në Messer. Materialet e informacionit dhe trajnimit ndihmojnë në përmirësimin e mëtejshëm të trajtimit të sigurt të produkteve dhe aplikacioneve tona dhe inkurajojnë sjelljen e sigurt të punonjësve në vende të ndryshme pune. Ne ndjekim të njëjtin parim për klientët tanë.

## Siguria e të dhënave dhe mbrojtja e të dhënave

Mbrojtja e të dhënave personale të punonjësve, klientëve, furnitorëve tanë dhe personave të tjerë ka një rëndësi të madhe për Messer.

Në Messer SE & Co. KGaA, Përgjegjësi i Grupit për Siguri dhe IT-së është përgjegjës për koordinimin e masave të sigurisë nëpër shoqëritë individuale, krijimin e standardeve përkatëse dhe ndërtimin e ekspertizës përkatëse. Me sigurinë e TI-së, ne mbështetim qëndrueshmërinë e dixhitalizimit tonë, sigurinë fizike të informacionit tonë dhe aftësinë për të vepruar, e cila është e rëndësishme për proceset tona të biznesit, përmes disponueshmërisë jetike të sistemeve tona.

Messer është i përkushtuar të respektojë rregulloret në fuqi për mbrojtjen e të dhënave. Për të theksuar këtë angazhim, janë krijuar strukturat e duhura për të siguruar një nivel të lartë të mbrojtjes së të dhënave në baza të përhershme.

Përgjegjësi i Grupit të Messer SE & Co. KGaA për Privatësinë është përgjegjës për koordinimin e privatësisë së të dhënave të korporatës dhe ofron mbështetje menaxheriale për zbatimin e saj nga filialet kombëtare. Brenda kuadrit të Rregullores së Përgjithshme të BE-së për Mbrojtjen e të Dhënave (GDPR) dhe Aktit Federal Gjerman për Mbrojtjen e të Dhënave (BDSG), ne i trajtojmë të dhënat e punonjësve, klientëve dhe kontakteve tona të biznesit në një mënyrë në përputhje me ligjin.

Gjithashtu, ne zbatojmë masat organizative dhe dokumentuese të parashikuara nga ligji për mbrojtjen e të dhënave. Filialet kombëtare të Messer dhe Messer SE & Co. KGaA në Europë gjithashtu komunikojnë deklaratat e tyre të privatësisë së të dhënave në gjuhën përkatëse kombëtare përmes faqeve të tyre të internetit për të lehtësuar kuptimin.

## Mekanizmi i ankesave

Pyetjet kritike, shqetësimet dhe ankesat dëgjohen gjithmonë në Messer dhe ne sigurojmë që të gjitha shqetësimet e raportuara të hetohen dhe zgjidhen. Për këtë qëllim, të gjitha palët e interesuara kanë mundësi të ndryshme për raportim, p.sh. me e-mail, telefon, letër ose online. Për më shumë informacion, ju lutemi vizitoni: [Compliance Management System messergroup.com](https://www.messergroup.com/compliance).

Bad Soden, 16.11.2023

Messer SE & Co. KGaA

Bordi Drejtues



Bernd Eulitz  
CEO



Helmut Kaschenz  
CFO



Dr. Werner Hickel  
COO për Azinë



Virginia Esly  
COO për Europën



Elena Skvortsova  
COO për Amerikën  
(Veri-Jug)